УТВЕРЖДЕНО
приказом от 14.07.2025 № 43/01-05
(в ред. от 19.12.2025 № 93/01-05)

ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ МОСКВЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Молодежном совете Контрольно-счетной палаты Москвы (далее – Положение) устанавливает цели, задачи, основные направления деятельности и общие положения организации работы Молодежного совета Контрольно-счетной палаты Москвы (далее – Совет).

1.2. Совет создан с учетом положений Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Закона города Москвы от 15.12.2021 № 36 «О молодежной политике в городе Москве», Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р, и является постоянно действующим молодежным совещательно-консультативным органом для участия молодых граждан, работающих в КСП Москвы, в эффективной реализации государственной молодежной политики.

Термины и понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в тех же значениях, в которых они определены законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, локальными нормативными правовыми актами КСП Москвы.

1.3. Совет объединяет молодых граждан, работающих в КСП Москвы, принимающих активное участие в общественной деятельности КСП Москвы.

1.4. Совет выполняет консультативные функции по вопросам молодежной политики, кадрового обеспечения, организации профессиональной адаптации, методологического обеспечения деятельности КСП Москвы, представляет интересы молодых граждан, работающих в КСП Москвы, в государственных органах, органах местного самоуправления, научных и общественных организациях.

1.5. Совет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, локальными нормативными правовыми актами КСП Москвы, а также настоящим Положением.

1.6. Совет самостоятельно принимает внутренние документы, регламентирующие его работу.

1.7. Общую координацию деятельности Совета, в том числе во взаимодействии со структурными подразделениями КСП Москвы, осуществляет куратор Совета, назначаемый приказом Председателя КСП Москвы.

2. Цели, задачи и основные направления деятельности Совета

2.1. Основными целями деятельности Совета являются содействие профессиональному становлению молодых граждан, работающих в КСП Москвы, защита их профессиональных и социальных интересов, накопление опыта, творческого роста и максимального использования потенциала, объединение их усилий для решения задач по приоритетным направлениям развития КСП Москвы до 2030 года.

2.2. Для достижения поставленных целей Совет в пределах своей компетенции решает следующие задачи:

– представление интересов молодых граждан, работающих в КСП Москвы;

– содействие в профессиональной адаптации молодых граждан, работающих в КСП Москвы;

– анализ, разработка и внесение предложений по решению профессиональных, социальных, жилищных и других проблемных вопросов молодых граждан, работающих в КСП Москвы;

– организация, проведение и участие в московских, всероссийских и международных форумах, конференциях, семинарах, конкурсах и других мероприятиях, направленных на развитие интеллектуального, творческого и физического потенциала молодых граждан, работающих в КСП Москвы;

– проведение научно-аналитических исследований и мероприятий;

– организация и проведение мероприятий по формированию и поддержке корпоративной культуры в КСП Москвы;

– привлечение молодежи к мероприятиям КСП Москвы для популяризации деятельности по осуществлению внешнего государственного (муниципального) финансового контроля;

– участие в методологическом обеспечении деятельности КСП Москвы.

2.3. К основным направлениям деятельности Совета относятся:

– внесение в установленном порядке на рассмотрение руководства КСП Москвы предложений, направленных на реализацию задач Совета;

– содействие участию молодых граждан, работающих в КСП Москвы, в международных, общероссийских, межрегиональных, региональных и иных мероприятиях;

– организация научно-образовательных, культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий, выставок, конкурсов;

– осуществление взаимодействия с молодежными профессиональными объединениями, союзами и сообществами;

– внесение предложений о направлении молодых граждан, работающих в КСП Москвы, на курсы повышения квалификации и переподготовку, а также об организации стажировок в других организациях;

– проведение анализа условий труда молодых граждан, работающих в КСП Москвы, внесение предложений по их улучшению;

– рассмотрение проектов стандартов и методических рекомендаций КСП Москвы в порядке, предусмотренном Стандартом 1.1. «Методологическое обеспечение деятельности Контрольно-счетной палаты Москвы»;

– осуществление иной деятельности в интересах молодых граждан, работающих в КСП Москвы, не противоречащей законодательным и иным нормативным правовым актам Российской Федерации и города Москвы, локальным нормативным правовым актам КСП Москвы.

2.4. Совет осуществляет свою деятельности на основе плана работы, формируемого Председателем Совета по согласованию с куратором Совета и утверждаемого Председателем КСП Москвы.

3. Порядок формирования и организационная структура Совета

3.1. Совет состоит из:

– Председателя Совета, заместителя Председателя Совета, членов Президиума Совета, вместе составляющих Президиум Совета;

– членов Совета.

3.2. Президиум Совета осуществляет оперативное руководство деятельностью Совета и избирается на общем собрании молодых граждан, работающих в КСП Москвы (далее – общее собрание).

В работе общего собрания имеют право принимать все работники в возрасте до 35 лет (включительно), вне зависимости от замещаемой должности и стажа работы в КСП Москвы.

3.3. Президиум Совета избирается сроком на два года.

В состав Президиума Совета могут войти молодые граждане, имеющие стаж работы в КСП Москвы не менее одного года.

Общая численность Президиума составляет не более семи человек.

3.4. Членами Совета могут стать молодые граждане, работающие в КСП Москвы, на основании личного заявления на имя Председателя Совета, требования к стажу не предъявляются.

3.5. Прекращение членства в Совете осуществляется на основании личного заявления на имя Председателя Совета, увольнения, при достижении работником возраста 36 лет, а также по решению Совета в случаях систематического невыполнения возложенных обязанностей.

3.6. С учетом решений общего собрания, а также предложений Председателя Совета персональный состав Совета утверждается приказом Председателя КСП Москвы.

3.7. Председатель Совета:

– осуществляет руководство и координацию деятельности Совета;

– организует работу и председательствует на заседаниях Совета, Президиума Совета, общего собрания;

– является официальным представителем Совета и выступает от его имени;

– осуществляет взаимодействие с государственными органами, органами местного самоуправления, иными органами и организациями, общественными объединениями и гражданами по вопросам, направленным на достижение целей и выполнение задач Совета;

– формирует направления работы Совета, план работы, контролирует выполнение решений Совета;

– представляет отчетную информацию о проделанной работе Председателю КСП Москвы, куратору Совета, общему собранию;

– ходатайствует перед Председателем КСП Москвы о поощрении активных членов Совета.

3.8. Заместитель Председателя Совета выполняет функции Председателя Совета в его отсутствие.

3.9. Члены Президиума Совета обеспечивают общее руководство соответствующими направлениями работы Совета, участвуют в формировании плана работы Совета и обеспечивают его выполнение.

3.10. Заместитель Председателя Совета, члены Президиума Совета, члены Совета осуществляют выполнение поручений Председателя Совета, данные в пределах его полномочий в рамках компетенции Совета.

3.11. Организация и порядок работы Президиума Совета, проведения заседаний Совета определяются Председателем Совета.

4. Обеспечение деятельности Совета

Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности Совета (при необходимости) осуществляет КСП Москвы.

5. Заключительные и переходные положения

5.1. До формирования Совета в порядке, предусмотренном настоящим Положением, Президиум Совета осуществляет свою деятельность в составе Президиума Совета молодых специалистов Контрольно-счетной палаты Москвы, действовавшего в соответствии с Положением, утвержденным приказом от 23.01.2023 № 6/01-05.

5.2. Изменения в Положение вносятся по предложению Председателя Совета, согласованного с куратором Совета, и утверждаются приказом Председателя КСП Москвы.