

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
Контрольно-счетной палаты Москвы**

Настоящий Кодекс основан на нормах поведения, изложенных в Лимской декларации руководящих принципов контроля, Своде этических правил ИНТОСАИ, принятом XXII Конгрессом ИНТОСАИ в декабре 2016 года, Кодексе этики и служебного поведения работников контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, утвержденного решением Совета контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации 18.12.2018, а также в законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, города Москвы и иных решениях в сфере применения норм этики и морали в деятельности государственных органов.

Статья 1. Цель настоящего Кодекса

1. Целью Кодекса этики и служебного поведения работников Контрольно-счетной палаты Москвы (далее – Кодекс, КСП Москвы) является установление принципов профессиональной этики и правил служебного поведения работников КСП Москвы для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей и снижения коррупционных рисков, а также содействия укреплению авторитета и доверия граждан к органам внешнего государственного (муниципального) финансового контроля.

2. Настоящий Кодекс определяет:

а) основные принципы профессиональной этики, которые должны соблюдать работники КСП Москвы, независимо от занимаемой (замещаемой) должности;

б) основные правила служебного поведения, которыми должны руководствоваться в своей деятельности работники КСП Москвы;

в) порядок разрешения этических конфликтов и меры ответственности за нарушение этических норм и требований.

Статья 2. Сфера действия настоящего Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники КСП Москвы независимо от занимаемой (замещаемой) ими должности. Работник КСП Москвы добровольно возлагает на себя обязательства неуклонно соблюдать положения настоящего Кодекса в процессе своей служебной деятельности.

2. Каждый гражданин, назначаемый на государственную должность города Москвы, предусмотренную в КСП Москвы, поступающий на государственную гражданскую службу города Москвы, либо принимаемый на работу на иную

должность в КСП Москвы, должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

3. Знание и соблюдение работниками КСП Москвы положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Статья 3. Основные принципы профессиональной этики работников КСП Москвы

Работники КСП Москвы в своей деятельности должны соблюдать следующие принципы:

а) моральная добросовестность: действовать честно, надежно и добросовестно;

б) независимость и объективность: быть свободным от обстоятельств или влияния, которые подрывают или могут рассматриваться как подрывающие профессиональное суждение, и действовать беспристрастно и непредвзято;

в) компетентность: приобретать и поддерживать знания и навыки, соответствующие профессиональной деятельности, и действовать в соответствии со стандартами внешнего государственного финансового контроля и должной тщательностью;

г) профессиональное поведение: осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, Положением о КСП Москвы, Регламентом КСП Москвы, стандартами деятельности и иными правовыми актами КСП Москвы, избегать любого вида деятельности, который может дискредитировать КСП Москвы.

Статья 4. Основные правила служебного поведения работников КСП Москвы

1. Работники КСП Москвы, сознавая ответственность перед городским сообществом, призваны:

– исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы КСП Москвы;

– осуществлять свою деятельность в пределах полномочий КСП Москвы;

– не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

– уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы

прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником КСП Москвы должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КСП Москвы;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных (муниципальных) органов и организаций, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника КСП Москвы;

- соблюдать установленные в КСП Москвы правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2. Работники КСП Москвы, осуществляющие внешний государственный финансовый контроль, исходя из принципов профессиональной этики, призваны:

- действовать в ходе проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий с должным усердием и в соответствии с применяемыми в КСП Москвы стандартами;

- способствовать установлению при осуществлении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий деловых взаимоотношений и стремиться к конструктивному сотрудничеству с коллегами, а также сотрудниками и должностными лицами проверяемых органов и организаций в ходе таких мероприятий;

- иметь обоснованное суждение по применению профессиональных знаний и навыков в процессе проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

– делать выводы по результатам проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятий исключительно на основании проверенной, объективной и подтвержденной документально информации;

– уметь оценивать уровень выявленных нарушений и недостатков, степень их влияния на результаты деятельности проверяемых органов и организаций и предпринимать необходимые меры, направленные на своевременное их устранение или их минимизацию;

– соблюдать конфиденциальность при подготовке, во время осуществления и после завершения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

– не использовать при подготовке материалов по результатам проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятий отчетность, документы, иную информацию, если имеются сведения, подтверждающие их недостоверность, ошибочность, либо если в таких отчетности, документах, иной информации пропущены или искажены данные, что может привести к неправильным выводам;

– не использовать свой официальный статус, а также конфиденциальную информацию в личных целях либо в интересах третьей стороны.

Статья 5. Этика взаимоотношений работников КСП Москвы с коллегами и подчиненными

1. Работники КСП Москвы должны способствовать установлению деловых и товарищеских взаимоотношений в коллективе. Профессионализм и конструктивное сотрудничество являются важными факторами эффективности деятельности КСП Москвы.

2. Работник КСП Москвы, наделенный большими полномочиями по отношению к своим коллегам, должен с пониманием относиться к праву своих коллег иметь собственное профессиональное суждение, особенно когда это суждение отличается от его собственного.

3. Работнику КСП Москвы, занимающему руководящую должность, следует быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4. Работник КСП Москвы, занимающий руководящую должность, не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных, допускать высказывания, умаляющие достоинство коллег и подчиненных, высказывать критические замечания, не связанные с исполнением должностных обязанностей и носящие субъективный характер.

5. Работники КСП Москвы своим служебным поведением должны способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Статья 6. Этика взаимоотношений между работниками КСП Москвы и привлеченными специалистами, независимыми экспертами

1. Основные принципы профессиональной этики и правила служебного поведения, изложенные в настоящем Кодексе, распространяются на привлеченных к участию в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий по договорам гражданско-правового характера специалистов и независимых экспертов. Ссылка на настоящие требования делается в договоре с привлеченным специалистом, независимым экспертом.

2. Консультации с привлеченными специалистами и независимыми экспертами должны осуществляться при соблюдении конфиденциальности.

3. Договор с привлеченным специалистом, независимым экспертом должен содержать условие, согласно которому привлеченный специалист, независимый эксперт, оказывающий консультационную помощь, обязан принимать разумные меры для поддержания профессионального имиджа работника КСП Москвы, запросившего такую помощь, и не должен высказывать какой-либо критики по поводу его профессиональной компетенции.

Статья 7. Этика взаимоотношений с сотрудниками и должностными лицами проверяемых органов и организаций

1. Работники КСП Москвы должны строить отношения с сотрудниками и должностными лицами проверяемых органов и организаций, исходя из необходимости реализации единства ключевых функций КСП Москвы: аудитора, эксперта и партнера.

2. Работники КСП Москвы должны быть корректными по отношению к сотрудникам и должностным лицам проверяемых органов и организаций.

3. Работники КСП Москвы могут обсуждать с сотрудниками и должностными лицами проверяемых органов и организаций результаты контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, меры по повышению качества государственного (муниципального) управления публичными ресурсами города Москвы, меры по профилактике рисков негативных последствий, предотвращению нарушений и недостатков, а также предложения по устранению выявленных нарушений и недостатков и их причин с учетом ограничений, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, стандартами деятельности и иными правовыми актами КСП Москвы.

4. Работники КСП Москвы не должны:

– допускать предвзятого мнения относительно сотрудников и должностных лиц проверяемых органов и организаций;

– допускать взаимоотношений с сотрудниками и должностными лицами проверяемых органов и организаций, которые могут их скомпрометировать, поставить под сомнение независимость и непредвзятость работника

КСП Москвы и (или) повлиять на результаты проводимых мероприятий;
– допускать нарушений законных прав и интересов проверяемых органов и организаций.

5. Привлеченные КСП Москвы специалисты и независимые эксперты должны придерживаться такой же этики взаимоотношений с сотрудниками и должностными лицами проверяемых органов и организаций, которая определена для взаимоотношений работников КСП Москвы с сотрудниками и должностными лицами проверяемых органов и организаций.

Статья 8. Конфликтные ситуации

1. Работник КСП Москвы в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными следующими факторами:

- а) давлением со стороны руководителя;
- б) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на служебную деятельность работника КСП Москвы;
- в) просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы работник КСП Москвы действовал вопреки своим должностным обязанностям;
- г) воздействием на работника КСП Москвы, осуществляемым в корыстных целях с помощью слухов, шантажа.

Во всех этих и подобных ситуациях работник КСП Москвы должен вести себя достойно и действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, а также принципами профессиональной этики, установленными настоящим Кодексом.

2. Работник КСП Москвы должен стремиться не быть вовлеченным в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету или деловой репутации.

3. Работник КСП Москвы не должен прекращать исполнение должностных обязанностей при возникновении конфликтных ситуаций.

Статья 9. Разрешение конфликтных ситуаций

В случае если работнику КСП Москвы не удалось избежать конфликтной ситуации, он должен разрешить ее, исходя из следующей процедуры:

- а) обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем;
- б) если участие непосредственного руководителя не приводит к решению проблемы и работник КСП Москвы решает обратиться к руководству более высокого звена, то непосредственный руководитель должен быть уведомлен об этом;
- в) если руководитель определенного уровня не может разрешить проблему или оказывается сам непосредственно вовлечен в нее, работнику КСП Москвы следует обратиться к должностному лицу КСП Москвы, ответственному

за общественно-политическую работу;

г) если предпринимаемые меры не привели к желаемому результату, работник КСП Москвы вправе обратиться за конфиденциальными консультациями и рекомендациями в этическую комиссию КСП Москвы и/или Председателю КСП Москвы.

Статья 10. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

1. Соблюдение работником КСП Москвы положений настоящего Кодекса является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

2. Нарушение работником КСП Москвы требований настоящего Кодекса рассматривается на заседании этической комиссии КСП Москвы.

3. Этическая комиссия КСП Москвы может вынести нарушителю настоящего Кодекса моральное осуждение, дать рекомендацию по исправлению своего поведения, применить иные подобные меры. За совершение проступка, позорящего честь и достоинство работника КСП Москвы, подрывающего авторитет КСП Москвы, этическая комиссия КСП Москвы может вынести заключение о несоответствии данного работника высокому статусу представителя органов внешнего государственного (муниципального) финансового контроля и направить свое заключение в аттестационную комиссию КСП Москвы.

4. По представлению Председателя КСП Москвы рассмотрение случаев нарушения работником КСП Москвы положений настоящего Кодекса и применение мер воздействия, предусмотренных ч.3 настоящей статьи, может осуществляться комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, созданной в КСП Москвы в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

5. Соблюдение работником КСП Москвы положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестации, формировании кадрового резерва, при назначении на должность в порядке должностного роста, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Статья 11. Заключительные положения

Для реализации положений настоящего Кодекса в КСП Москвы разрабатываются и принимаются необходимые меры, создающие достаточные условия для реального соблюдения работниками норм настоящего Кодекса.